

EDIB 規約 (TOR)

この委員会は以下のことを行います:

- PRIME における EDIB 促進に貢献するイニシアチブを議論し、推進します
 - 女性とマイノリティの雇用の増加
 - PRIMEの管理職における女性とマイノリティの割合の増加
 - 過小評価されているコミュニティへの支援活動の優先
 - PRIME 内でのEDIB に関連する活動の整理
- 以下に関する EDIB ポリシーを推奨、企画、実装します
 - 学会における女性/マイノリティの研究者/講演者数
 - ジェンダーの多様性を包含するような言語を用いたコミュニケーション
 - データの収集と取り扱い
- PRIME内のEDIB関連の定期的調査を通じて監督します
 - 調査結果に基づいた今後取り組むべき懸念領域と課題の特定
 - PRIMEリーダー層、PRIMEコミュニティ、ひいては一般市民への調査結果の共有・提示
- EDIBサービスへの取り組みについて
 - 委員会による会議を年4回以上行う
 - EDIB委員会は5人以上のメンバーで構成される

委員：

	氏名	職位	所属	任命期間
	妻木 範行 Tsumaki Noriyuki	教授	PRIMe	2024/4/12～2025/3/31
◎	信夫 愛 Shinobu Ai	特任准教授(常勤)	PRIMe	2024/4/12～2025/3/31
○	谷内江 望 Yachie Nozomu	特任教授	PRIMe	2024/4/12～2025/3/31
	Allendes Osorio Rodolfo Sebastian	特任助教(常勤)	PRIMe	2024/4/12～2025/3/31
	伊藤 紗也佳 Itoh Sayaka	特任助教(常勤)	PRIMe	2024/4/12～2025/3/31
	Bidadi Haniyeh	特任講師(常勤)	PRIMe	2024/4/12～2025/3/31
	Cui Chenlu	特任准教授	PRIMe	2024/4/12～2025/3/31
◎ 委員長 ○ 副委員長				